

## **Informácia o legislatívnej úprave účinnej od 1. marca 2016 aktualizované**

### **Kategorizácia prác z hľadiska zdravotných rizík (vyhláška MZ SR č. 98/2016 Z. z.)**

Vyhláška Ministerstva zdravotníctva SR č. 98/2016 Z. z., ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií, ktorá vstúpila do platnosti 1. marca 2016 (novela vyhlášky), priniesla najmä zosúladenie novej vyhlášky MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci s kritériami na určenie kategórie práce pri záťaži teplom a záťaži chladom pri práci. Je vykonávacím predpisom zákona č. 355/2007 Z. z.

Novela vyhlášky sa týka predovšetkým kritérií na určovanie kategórie práce pri záťaži teplom a chladom pri práci, ako aj niektorých ďalších vybraných faktorov práce a pracovného prostredia na základe poznatkov z aplikačnej praxe v takom (minimálnom) rozsahu zmien, ktoré nevyžadovali novelizáciu súvisiacich právnych predpisov (nariadení vlády, resp. vyhlášok).

#### *Optické žiarenie - lasery*

Vypustenie podmienky „spôsobu používania“ v kategórii 2 a 3. Doterajšia prax preukázala, že nie je možné špecifikovať spôsob používania laserov z hľadiska zasiahnutia priamym alebo odrazeným lúčom, rozhodujúce je technické zabezpečenie.

#### *Biologické faktory*

Legislatívno-technická úprava – zmenená vetná spojka v kategórii 4 z dôvodu jednoznačného znenia ustanovenia.

#### *Psychická pracovná záťaž*

Na základe poznatkov z aplikačnej praxe sa pri kategorizácii prác vypustilo kritérium subjektívneho posudzovania práce z hľadiska psychickej pracovnej záťaže zamestnancami. Tak ako pri iných faktoroch práce a pracovného prostredia bude kritériom kategórie práce posudzovaný faktor podľa charakteristík práce a pracovného prostredia, bez subjektívnych názorov zamestnancov.

Subjektívne posudzovanie práce z hľadiska psychickej pracovnej záťaže zamestnancami zostáva súčasťou posúdenia psychickej pracovnej záťaže podľa prílohy č. 5 bod B k vyhláške č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci, ale nebude kritériom určenia kategórie práce.

#### *Záťaž teplom*

Text upravený v súlade s vyhláškou MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci. Vzhľadom na rozdielne kritériá je rozdelený obsah zvlášť pre záťaž teplom pri práci a zvlášť pre záťaž chladom pri práci. Kategória práce pre záťaž teplom pri práci sa bude určovať pri tepelnej záťaži z technológie, pričom rozhodujúcim kritériom bude únosnosť času práce. Práca dlhodobo vykonávaná vo vonkajšom prostredí počas teplého obdobia sa zaraďuje do kategórie práce 2.

Na základe poznatkov z aplikačnej praxe bolo doplnené, či ide o práce dlhodobo vykonávané na vnútornom pracovisku alebo na vonkajšom pracovisku, pretože pre verejnosť nie je táto skutočnosť vždy jednoznačná. Väčšina pracovísk s tepelnou záťažou z technológií je

vnútorných, ale vyskytujú sa aj pracoviská s tepelnou záťažou z technológie, ktoré nie sú vnútorné.

#### *Záťaž chladom*

Text upravený v súlade s vyhláškou MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci. Kritériá určovania kategórie práce sú ustanovené zvlášť pre záťaž chladom pri práci. Kategória práce sa bude určovať pri záťaži chladom z technológie; práce spojené so striedaním veľkých teplotných rozdielov boli preradené do kategórie práce 2. Práca dlhodobo vykonávaná vo vonkajšom prostredí počas chladného obdobia sa tiež zaraďuje do kategórie práce 2.

Na základe poznatkov z aplikačnej praxe bolo doplnené, či ide o práce dlhodobo vykonávané na vnútornom pracovisku, alebo či ide o práce dlhodobo vykonávané na vonkajšom pracovisku.

*Vypracoval: Odbor preventívneho pracovného lekárstva  
Aktualizované: 02.08.2016*